VERBALE DI ACCORDO

PREMIO PRODUTTIVITA' 2016

ASCOM srl

Novate, 11/ 5/2016

Tra Ascom spa, rappresentata dall'Amministratore Unico Terragni Mauro, e la UILTUCS Lombardia, rappresentata da Gabriella Dearca, nonché dalla RSA dott.ssa Loredana Cipolla, si è stipulato il presente verbale di accordo per i lavoratori e le lavoratrici di Ascom srl di Novate Milanese.

Premesso che

Il CCNL correla a parametri quali produttività, redditività e qualità del servizio offerto alla collettività la possibilità di concordare un Premio di Produttività da erogare ai dipendenti delle Farmacie pubbliche.

Le parti concordano un premio di Produttività quale strumento di partecipazione e coinvolgimento ai processi di sviluppo dell'Azienda, premessa per garantire un servizio di qualità agli utenti e l'acquisizione di risorse per rafforzare il ruolo dell'Azienda stessa.

Obiettivi, importo dei premi, criteri per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi

Il Premio di Produttività sarà erogato nei seguenti importi complessivi ed al raggiungimento dei seguenti parametri:

a) € 11.000 lordi a tutto il personale da ripartire in base ai parametri di qualifica seguenti:

Q =7 1°S=6 1°=5 2°=4 3°=3,5 4 = 3

i. per il 20% al verificarsi dell'obiettivo di riduzione a fine anno del valore dei magazzini al sotto l'importo di € 330.000

ii. per l'80% sulla base di scheda personale di valutazione il cui punteggio deve essere superiore al 60%.

iii. Per le direttrici tale 80% è legato invece

i. Per metà sulla base di scheda personale di valutazione il cui punteggio deve essere superiore al 60%

ii. per un quarto al contenimento a 1.600 delle ore eccedenti quelle ordinarie da parte di tutto il personale (vale a dire le ore straordinarie dei dipendenti, le ore di professionisti e personale aggiuntivo alla pianta organica, ROL e ore non godute di banca ore)

iii. per un quarto alla riduzione dello stock di ferie non godute, rilevato a fine anno rispetto alla stessa data del 2015

iv. Il premio per le direttrici non potrà comunque essere inferiore a quello dei dipendenti con premio più alto

b) Ulteriori € 12.000 lordi, sempre con la medesima ripartizione in funzione ai parametri di qualifica, al raggiungimento del Margine lordo (ricavi meno costo della merce venduta) + ricavi diversi di farmacia (dedotto costi diretti) come da seguente tabella:

i.	Margine lordo € 1.000.000	premio € 3.000
ii.	Margine lordo € 1.035.000	premio € 6.000
iii.	Margine lordo € 1.060.000	premio € 9.000
	" " 1'075.000	" 11'000
iv.	Margine lordo € 1.100.000	premio € 12.000

I premi saranno proporzionati alla durata della presenza in azienda nel corso dell'anno, a condizione che il dipendente sia in forza alla data di erogazione del premio.

I premi saranno erogati a condizione che l'azienda consuntivi un utile netto nell'esercizio 2016.

I premi saranno erogati in unica soluzione nella primavera 2017 dopo la verifica del raggiungimento degli obiettivi.

Le parti:

ASCOM srl

Claudio Schieffati

UILTUCS