**VERBALE DI ACCORDO**

**PREMIO PRODUTTIVITA' 2017**

**ASCOM srl**

Novate, 8/05/2017

Tra Ascom spa, rappresentata dall'Amministratore Unico Terragni Mauro e la direttrice d'area dott.ssa Claudia Schieppati, e la UILTUCS Lombardia, rappresentata da Gabriella Dearca, nonché dalla RSA dott.ssa Loredana Cipolla, si è stipulato il presente verbale di accordo per i lavoratori e le lavoratrici di Ascom srl di Novate Milanese.

**Premesso che**

Il CCNL correla a parametri quali produttività, redditività e qualità del servizio offerto alla collettività la possibilità di concordare un Premio di Produttività da erogare ai dipendenti delle Farmacie pubbliche.

Le parti concordano un premio di Produttività quale strumento di partecipazione e coinvolgimento ai processi di sviluppo dell'Azienda, premessa per garantire un servizio di qualità agli utenti e l'acquisizione di risorse per rafforzare il ruolo dell'Azienda stessa.

**Obiettivi, importo dei premi, criteri per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi**

Il Premio di Produttività sarà erogato nei seguenti importi complessivi ed al raggiungimento dei seguenti parametri:

a) € 11.000 lordi a tutto il personale da ripartire in base ai parametri di qualifica seguenti:

Q =7 1°S=6 1°=5 2°=4 3°=3,5 4 = 3

i. per il 20% al verificarsi dell'obiettivo di riduzione a fine anno del valore dei magazzini al sotto l'importo di € 330.000

ii. per l'80% sulla base di scheda personale di valutazione il cui punteggio deve essere superiore al 60%.

iii. Per le direttrici tale 80% è legato invece

i. Per metà sulla base di scheda personale di valutazione il cui punteggio deve essere superiore al 60%

ii. per un quarto al contenimento a 1.700* delle ore eccedenti quelle ordinarie da parte di tutto il personale (vale a dire le ore straordinarie dei dipendenti, le ore di professionisti e personale aggiuntivo, ROL e ore non godute di banca ore, differenza stock ferie al netto di quanto pagato)

*1.700 ore individuate come segue: 1.600 ore obiettivo standard + 100 ore per contenimento di inefficienza attesa per il turn over già programmato del personale

iii. Il premio per le direttrici non potrà comunque essere inferiore a quello dei dipendenti con premio più alto

b) € 12.000 lordi, sempre con la medesima ripartizione in funzione ai parametri di qualifica, al raggiungimento del Margine lordo (ricavi meno costo della merce venduta) + ricavi diversi di farmacia (dedotto costi diretti) come da seguente tabella:

| | | |
|---|---|---|
| i. | Margine lordo € 1.000.000 | premio € 3.000 |
| ii. | Margine lordo € 1.035.000 | premio € 6.000 |
| iii. | Margine lordo € 1.060.000 | premio € 9.000 |
| iv. | Margine lordo € 1.075.000 | premio € 11.000 |
| v. | Margine lordo € 1.100.000 | premio € 12.000 |

c) € 1.100 lordi complessivi al raggiungimento dell'obiettivo di acquisto di almeno 320.000 pezzi di merce come rilevabili dal sistema gestionale quale somma tra le due farmacie (parametro movimentazione magazzino in entrata) alle seguenti categorie:

a. Liv. 4 € 400,00 ciascuno
b. Liv. 3 € 200,00
c. Liv. 2 € 100,00

I premi saranno erogati a condizione che l'azienda consuntivi un utile netto nell'esercizio 2017.

I premi saranno erogati in unica soluzione nella primavera 2018 dopo la verifica del raggiungimento degli obiettivi.

Le parti:

ASCOM srl UILTUCS